

	Política de equidad, diversidad e inclusión:	Versión: 2.0
		Fecha: 16/07/2019
		Código: PADPTH-PL01
Elaborado por: Julián Alexander Jiménez R.		Aprobado por: Bryan Zapata Ceballos

Objetivo: Crear lineamientos que garanticen una cultura de equidad, diversidad e inclusión al interior de CIDENET.

Alcance: Esta política debe ser implementada y aplicada al por todo el equipo CIDENET, y se debe garantizar que los grupos de interés con los que se trabaje, también cumplan con ella.

Principios:

- En CIDENET se respetan las diferencias individuales de cultura, religión, origen étnico y sexo. Adicionalmente, se garantiza la igualdad de oportunidades y el desarrollo de todas las personas que trabajan en la compañía.
- Se promueve una conducta de respeto y educación con relación al trato hacia los demás, tomando en cuenta sus ideas y aportaciones fomentando con esto una relación sana, aportando al trato adecuado y cordial, sin distinción de sexo, edad, origen social o étnico, credo, nacionalidad, preferencia sexual, filiación política o jerarquía. Se sensibiliza constantemente sobre la comprensión de los principios de diversidad e inclusión y se buscará desarrollar al interior de CIDENET una mentalidad global que permita un ambiente laboral que promueva la dignidad y el respeto para todos.
- Se garantizará el cumplimiento de la ley, reglamentos y normas internas y externas relacionadas a la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.
- CIDENET está comprometida a que en la ejecución de sus procesos, prácticas y servicios no se restringirá el acceso a ninguno de los involucrados sean ellos funcionarios, contratistas o grupos de interés por su condición de discapacidad, orientación sexual, condición social, edad, entre otros. Cualquier persona tendrá la oportunidad de participar en los procesos y no habrá barreras implícitas o explícitas cualquiera sea la función que desempeñe, el género, religión, cultura, creencias, orientación, discapacidad, edad o cualquiera otra diversidad para asegurar que puedan participar en un entorno laboral en igualdad de condiciones
- CIDENET apuntará su gestión a alcanzar el objetivo número 5 de Desarrollo Sostenible del PNUD, buscando la igualdad de género en los espacios laborales, terminando con las formas de discriminación contra las mujeres, y en general, a la diferencia.