	Política de Derechos Humanos	Versión: 1.0
		Fecha: 30/10/2023
		Código: PASST-PL04
Elaborado por: Julián Alexander Jimenez Rodriguez		Aprobado por: Bryan Zapata Ceballos

1. Presentación

En Cidenet SAS, reconocemos que el respeto por los derechos humanos es un pilar fundamental de una sociedad justa y equitativa. Comprometidos con este ideal, desarrollamos y aplicamos tecnologías de software asegurando que nuestras operaciones, tanto en Colombia como a nivel global, se alineen con los principios universales de derechos humanos.

2. Alcance


Esta política se aplica a todos los empleados, contratistas, socios comerciales y partes interesadas de Cidenet SAS.

3. Compromisos:

- **Respeto a la Diversidad y la Inclusión:** Garantizamos un ambiente laboral libre de discriminación por razones de género, raza, origen étnico, religión, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, edad o cualquier otra condición. Promovemos la igualdad de oportunidades en todos los procesos de reclutamiento, desarrollo y promoción profesional.
- **Ambiente Laboral Seguro y Saludable:** Garantizamos un ambiente laboral seguro y saludable para todos nuestros empleados, cumpliendo con las normativas nacionales e internacionales pertinentes.
- **Libertad de Expresión y Asociación:** Respetamos el derecho de nuestros empleados a la libertad de expresión y asociación, dentro de los límites establecidos por la ley.
- **Privacidad y Protección de Datos:** Nos comprometemos a proteger la privacidad de nuestros empleados, clientes y usuarios, asegurando la confidencialidad y seguridad de sus datos personales.
- **Prácticas Laborales Justas:** Aseguramos prácticas laborales justas, incluyendo remuneración equitativa, horarios de trabajo razonables y oportunidades de desarrollo profesional.

4. Responsabilidad Social Corporativa

Nos comprometemos a contribuir positivamente a la sociedad, apoyando iniciativas locales y globales que promuevan los derechos humanos y el desarrollo sostenible.

	Política de Derechos Humanos	Versión: 1.0
		Fecha: 30/10/2023
		Código: PASST-PL04
Elaborado por: Julián Alexander Jimenez Rodriguez		Aprobado por: Bryan Zapata Ceballos

5. Responsabilidad Social Corporativa

Nos comprometemos a contribuir positivamente a la sociedad, apoyando iniciativas locales y globales que promuevan los derechos humanos y el desarrollo sostenible.

6. Cumplimiento y Monitoreo

Establecemos mecanismos para monitorizar el cumplimiento de esta política y realizamos revisiones periódicas para asegurar su efectividad y relevancia.

7. Reporte de Violaciones

Fomentamos un entorno en el que cualquier empleado o parte interesada pueda reportar, de manera confidencial, cualquier violación a esta política, sin temor a represalias.

8. Formación y Concienciación

Proporcionamos formación regular a nuestros empleados para asegurar la comprensión y aplicación efectiva de esta política.

9. Revisión y Actualización

Esta política será revisada y actualizada periódicamente para reflejar los cambios en las leyes, normativas y mejores prácticas en materia de derechos humanos.

Bryan Zapata Ceballos

Bryan Zapata Ceballos
Representante Legal
Febrero 07 de 2024

Versión	Fecha	Modificación
1.0	30 Octubre 2023	Creación de política
1.0	7 de Febrero de 2024	Revisión de Política sin cambios